

การสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยด้วยกิจกรรมการหยั่งรู้อันตราย

KYT (Kiken Yoshi Training)

วันที่อบรม : วันศุกร์ ที่ 23 มิถุนายน พ.ศ. 2560 เวลา 09:00 – 16:00 น. (1 วัน)

สถานที่อบรม : ณ ศูนย์ฝึกอบรมเหมราช อาคาร ESIE PLAZA 1 ชั้น 2 นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด (ระยอง)

หลักการและเหตุผล

การสร้างจิตสำนึกความปลอดภัยด้วยกิจกรรมการหยั่งรู้อันตราย (Kiken Yoshi Training : KYT) เป็นอีกหนึ่งเทคนิคที่เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางว่าสามารถลดการเกิดอุบัติเหตุ การได้รับบาดเจ็บได้เป็นอย่างดี และช่วยส่งเสริมต่อการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ในองค์กร เมื่อพนักงานทุกคนเข้าใจหลักการของการทำกิจกรรม KYT และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง KYT อาศัยหลักการคิดและวิเคราะห์อันตรายหรือการประเมินความเสี่ยงอย่างง่าย ๆ ในการส่งเสริมพฤติกรรมที่นำไปสู่ความปลอดภัย แต่ไม่เสียค่าใช้จ่ายองค์กรไม่ได้เข้ามา ใช้อย่างต่อเนื่อง และไม่ได้นำพามาซึ่งประสิทธิภาพให้มัน หรือไม่ได้ทำให้มันยั่งยืน หรือได้หมายความว่า KYT ไม่เหมาะกับพฤติกรรมของคน ในประเทศของเรา เนื่องจากอาจจะต้องพูดคุย ด้วยท่าทางที่ไม่เคยทำ ซึ่งถ้าเรามีความเชื่อเช่นนั้นแล้วเราก็ไม่ทำที่จะทำให้มันประสบความสำเร็จได้เลย ดังนั้นการทำให้ KYT ให้ประสบความสำเร็จผู้รับผิดชอบจำเป็นต้องเข้าใจอย่างถ่องแท้เสียก่อน และมีความเชื่อว่าทำได้ และพยายามทำอย่างต่อเนื่อง ความไม่ย่อท้อยอมแพ้มาสู่ความสำเร็จ ในการนำ KYT มาใช้ ในองค์กร

ดังนั้น หลักสูตรนี้ จึงออกแบบมาเพื่อให้เกิดความเข้าใจเรื่อง KYT อย่างถ่องแท้ รวมถึงเหตุผลผล กระบวนการนำไปใช้ และการแก้ปัญหา พร้อมการฝึกปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจว่า KYT ไม่ใช่เพียงแค่การพูดคุยเรื่องอะไรก็ได้หรือการย้ายแค่เรื่องการสวมใส่ PPE(Personal Protective Equipment) เท่านั้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ทราบถึงหลักการของ KYT ความสำคัญ และการนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ทราบเทคนิคในการทำ KYT แบบต่างๆ อย่างถูกต้อง และก่อให้เกิดพฤติกรรมความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
3. เพื่อให้ทราบเทคนิคการวิเคราะห์และสื่อสารด้วยข้อความสั้นๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
4. เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ที่เกิดจากทัศนคติความปลอดภัย และจิตสำนึกที่ดีของสมาชิก ในองค์กร อันเป็นหัวใจหลักของการวางรากฐานของพฤติกรรมความปลอดภัย

หัวข้อการอบรม

เวลา	กิจกรรม
9:00 น. – 12:00 น.	● KYT คือ อะไร ● ประวัติของกิจกรรม KYT และความรู้อย่างเบื้องต้น ● KYT แบบ 4 ขั้นตอน (ทฤษฎี) ● KYT แบบเฉพาะจุด / แบบปากเปล่า (ทฤษฎี)
13:00 น. – 16:00 น.	● เทคนิคการสื่อสารด้วยคำขวัญ คำคม หรือข้อความสั้นๆ ที่เข้าใจง่ายและปฏิบัติได้จริง ● การประชุมต่อกลุ่มและการนำ KYT ไปใช้อย่างต่อเนื่อง ● กิจกรรม และทดสอบฝึกปฏิบัติ KYT (Workshop and practice) ● กรณีศึกษาต่างๆ ● การแลกเปลี่ยนความรู้ และตอบประเด็นปัญหา ข้อสงสัย

วิธีการอบรม : การฝึกอบรมนี้จะใช้ 3 วิธีการหลักได้แก่ การเรียนรู้แบบกลุ่ม การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ และการเรียนรู้โดยการปฏิบัติ

1. การเรียนรู้แบบกลุ่ม (group learning) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน ฝึกการทำงานเป็นทีมและการรับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงาน
2. การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (adult learning) เป็นการสื่อสาร 2 ทางระหว่างวิทยากรกับผู้เข้ารับการอบรม และระหว่างผู้ อบรมด้วยกันเอง
 - การสรุปบทบทวนแนวคิดสำคัญและคำสำคัญต่าง ๆ (Key thoughts and key words)
 - การตั้งคำถามเพื่อกระตุ้นการคิดของผู้เข้าอบรม (questioning)
 - การแลกเปลี่ยนระหว่างผู้เรียนด้วยกันเอง
3. การเรียนรู้โดยการปฏิบัติ (action learning) เน้นการทำกิจกรรมภาคปฏิบัติ กระตุ้นการฝึกความคิดและการทำworkshop โดยมีประเด็นสำคัญที่เชื่อมโยงกับการปฏิบัติและการนำไปใช้

ผู้เข้าร่วมอบรม : ผู้บริหาร หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบกิจกรรม KAIZEN และพนักงานทั่วไป

จำนวนผู้เข้าอบรม : รุนละ 30 คน

ค่าบริการฝึกอบรม : คนละ 2,500 บาท ลูกค้าเหมราชรับส่วนลด 10% ทุกหลักสูตร หรือลูกค้าทั่วไป สมัครตั้งแต่ 2 คนขึ้นไปรับส่วนลดทันที 10% ค่าใช้จ่ายดังกล่าว สามารถหักภาษี ณ.ที่จ่าย 3% ได้ (ราคาหนึ่งไม่รวมภาษี มูลค่าเพิ่ม) รวมเอกสารประกอบการฝึกอบรม อาหารกลางวัน(12:00-13:00)และอาหารว่างเช้า-บ่าย 10:30 และ 14:30)

ข้อมูลเพิ่มเติม สนใจแจ้งความจำนงค์หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์ฝึกอบรมเหมราช โทร. 0 3895 5263 หรือ 038955282-3 แฟกซ์ 0 3895 5281 , E-mail : wannaw@hemaraj.com

ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

บริษัท.....ชื่อผู้ติดต่อ.....ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....หมายเลขแฟกซ์.....E-Mail.....

☐ มีความสนใจ เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรข้างต้นโดยมีรายชื่อผู้เข้าอบรมดังต่อไปนี้ (สมัครได้ไม่จำกัดจำนวน)

1. ชื่อตำแหน่ง.....
2. ชื่อตำแหน่ง.....
3. ชื่อตำแหน่ง.....