



Classroom: การกำหนดนโยบายด้านค่าตอบแทน และการนำผลการสำรวจค่าตอบแทนไปใช้ในทางปฏิบัติ

วิทยากร:

ผศ. ดร. วรรณวิชณี ถนอมชาติ

คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา

นักบริหารงานบุคคลวิชาชีพ (บริหารค่าตอบแทน)

วิทยากรและที่ปรึกษาทางด้านทรัพยากรมนุษย์

วันอบรม:

9 มิถุนายน 2566

เวลา:

9:00-16:00 น. (1 วัน)

สถานที่อบรม:

WHA Training Center

รูปแบบการเรียนรู้:

บรรยาย วิเคราะห์ กรณีตัวอย่าง สามารถ
ถาม-ตอบได้อย่างใกล้ชิด จำนวนรับไม่เกิน
40 ท่าน

Minimum

25 คน

ราคา 3,000 บาท

(ไม่รวม VAT 7%)

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้บริหารองค์กร เข้าใจและสามารถกำหนดนโยบายด้านค่าตอบแทนที่มี
ความเป็นธรรมและสามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้
- เพื่อให้ผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์และผู้บริหารองค์กรสามารถนำผลการสำรวจค่าตอบแทนไปใช้ในทาง
ปฏิบัติได้

ผู้ที่เหมาะสมกับหลักสูตรนี้

- ผู้ที่ไม่มีความรู้ด้านค่าตอบแทน และ/หรือ มีความรู้ระดับเบื้องต้นด้านค่าตอบแทน
- ผู้บริหาร/ ฝ่าย HR และ/หรือ ผู้ที่สนใจทั่วไป
- ตัวแทนสหภาพแรงงาน

หัวข้อการเรียนรู้

- ❖ การกำหนดนโยบายระดับการจ่ายค่าตอบแทน (Pay-Level Policies) และนโยบายส่วนผสมการจ่ายค่าตอบแทน (Pay-Mix Policies) ในลักษณะต่าง ๆ ที่สนับสนุนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจขององค์กร (Business Strategy)
- ❖ การบริหารจัดการความเหลื่อมล้ำของกระบอกเงินเดือน (Range Overlap)
- ❖ การสำรวจค่าตอบแทนและการนำผลสำรวจไปใช้ในทางปฏิบัติ
- ❖ ข้อควรระวังในการเปรียบเทียบข้อมูล Job Description จากผลการสำรวจค่าตอบแทน
- ❖ วิธีการหาค่าเปอร์เซ็นต์และการพิจารณาค่า Compa-Ratio ในการกำหนดค่าเงินเดือนที่เหมาะสมและแข่งขัน
ได้

ติดต่อผู้ดูแลหลักสูตร

คุณณัฏฐ์ ธรรมกวีวรรณ E-Mail: scghrsolutions@scg.com Mobile: 091-569-6456

