



ONLINE WELFARE COMMITTEE IN THE WORKPLACE

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ
ตามพรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

10 September 9.00 – 17.00 h

วิทยากรโดย : **สถาบัน สยามเทรนนิง**

จำนวนผู้เข้าอบรม : **รุ่นละ 40 คน**

ค่าบริการฝึกอบรม : **1,500** บาท/ท่าน **ลูกค้าWHA** รับส่วนลด 10%
ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม
สามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3%
ลูกค้าทั่วไป สมัคร 2 คนขึ้นไปรับส่วนลด 10%

จำนวนผู้เข้าอบรม : **40 ท่านต่อหลักสูตร**

สมัครอบรม : WWW.WHA-INDUSTRIALESTATE.COM/TRAINING-PROGRAMS

✉ training@wha-industrialestate.com

☎ 033 017 224 - 6



อบรมผ่าน
MICROSOFT TEAM



ได้รับการรับรองจาก
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



Sายละเอียดหลักสูตรคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ตามพรบ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541



หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติคู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ รวมถึงกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ พ.ศ. 2548 ได้กำหนดสวัสดิการที่จำเป็นต้องมีในสถานประกอบการเพื่อการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมให้กับพนักงาน

“คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ”จึงเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการผลักดันให้มีการจัดสวัสดิการสำหรับพนักงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ ยังเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุน พักดันเพื่อการแก้ไขปัญหาแรงงานสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ซึ่งหากคณะกรรมการฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงาน และทราบบทบาทหน้าที่ของตนในฐานะคณะกรรมการฯ



วัตถุประสงค์

- เข้าใจองค์ประกอบหรือบริบททั้งหมดเพื่อนำมาสร้างกลยุทธ์และเทคนิคในการประชุมร่วมกับคณะกรรมการสวัสดิการ
- ให้ฝ่ายบริหารที่ร่วมประชุมกับคณะกรรมการสวัสดิการ มีทิศทางและแนวทางในการเตรียมตัวการประชุม มีกรอบในการประชุม เสรจา ต่อรอง ปรีกษาหารือร่วม มีเทคนิคในการประชุมเชิงรุก หรือ รักษาาระดับสถานการณ์ของการประชุม หรือ กอຍอย่างมีแผน กับคณะกรรมการสวัสดิการ
- มีความรู้ ความเข้าใจ เริ่มเกิดทักษะ เริ่มมีการประยุกต์ และ ส่งเสริมให้เกิดความชำนาญ เป็นสัาตัวอย่างตนเองก็ได้รับการปรึกษาหารือร่วมแบบสมดุล WIN : WIN



หัวข้ออบรม

- กลยุทธ์และเทคนิคการบริหารจัดการคณะกรรมการสวัสดิการ แบบ **WIN WIN**
- สูตรสำเร็จระดับ world class ที่ทำให้เกิด engagement มีอะไรบ้าง
- Employee engagement survey มีหน้าตาอย่างไร ต้องจะลึกขนาดไหน จึงเห็นผลแก่นแท้ที่สำคัญที่สุดของการปรึกษาหารือร่วมกันอย่างสมดุล ที่เรียกว่า WIN : WIN มีอะไรบ้าง
- work shops สำคัญ ที่ทำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่าน ได้สวมบทบาท เป็น ฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการสวัสดิการ จะทำให้เขาเข้าใจในชีวิตจริงของการประชุมฯ ว่า เป็นอย่างไรบ้าง ด้วยการจัดทำแบบจำลองเหตุการณ์จริง แบบ การปรึกษาหารือร่วม ระหว่างฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อ ฝึกปฏิบัติ ให้เข้าใจในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ทักษะที่ถูกต้อง การประยุกต์ใช้หลักการกับการจำลองเหตุการณ์จริง และ มีจุดเริ่มต้น นำไปปฏิบัติได้ให้เกิดความชำนาญต่อไป เพื่อ ให้เกิดผลประโยชน์ทั้ง 2 ฝ่าย อย่างสมดุล หรือ WIN WIN
- แต่ละกลุ่มนำเสนอประสบการณ์ของตนเองที่ได้รับจากการจัดทำworkshopในบทบาทฝ่ายบริหารและคณะกรรมการลูกจ้าง
- Q&A

ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

บริษัท _____

ชื่อผู้ติดต่อ _____

ตำแหน่ง _____

หมายเลขโทรศัพท์ _____

E-Mail _____

สมัครอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน (จป.หัวหน้างาน)

อบรมวันที่ _____

รายชื่อผู้เข้าอบรม (สมัครได้ไม่จำกัดจำนวน)

1.ชื่อ-สกุล _____ ตำแหน่ง _____

2.ชื่อ-สกุล _____ ตำแหน่ง _____

3.ชื่อ-สกุล _____ ตำแหน่ง _____

4.ชื่อ-สกุล _____ ตำแหน่ง _____

5.ชื่อ-สกุล _____ ตำแหน่ง _____