



## ONLINE WELFARE COMMITTEE IN THE WORKPLACE

คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ  
ตามพรบ. คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541

**10 September 9.00 – 17.00 h**

วิทยากรโดย : **สถาบัน สยามเทรนนิง**

จำนวนผู้เข้าอบรม : **รุ่นละ 40 คน**

ค่าบริการฝึกอบรม : **1,500** บาท/ท่าน **ลูกค้าWHA** รับส่วนลด 10%

ราคาไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม  
สามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3%

**ลูกค้าทั่วไป** สมัคร 2 คนขึ้นไปรับส่วนลด 10%

จำนวนผู้เข้าอบรม : **40 ท่านต่อหลักสูตร**

สมัครอบรม : [WWW.WHA-INDUSTRIALESTATE.COM/TRAINING-PROGRAMS](http://WWW.WHA-INDUSTRIALESTATE.COM/TRAINING-PROGRAMS)

✉ [training@wha-industrialestate.com](mailto:training@wha-industrialestate.com)

☎ 033 017 224 - 6



อบรมผ่าน  
MICROSOFT TEAM



ได้รับการรับรองจาก  
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



## รายละเอียดหลักสูตรคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ ตามพรบ. คู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541



### หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติคู่ครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ รวมถึงกฎกระทรวงว่าด้วยการจัดสวัสดิการในสถานประกอบการ พ.ศ. 2548 ได้กำหนดสวัสดิการที่ จำเป็นต้องมีในสถานประกอบการเพื่อการดำเนินการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่จำเป็น และเหมาะสมให้กับพนักงาน

**“คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ”**จึงเป็นผู้ที่มีความสำคัญในการผลักดันให้มีการ จัดสวัสดิการสำหรับพนักงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งคณะกรรมการสวัสดิการฯ ยัง เป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุน พักดันเพื่อการแก้ไขปัญหาระบบสัมพันธ์ในสถานประกอบการ ซึ่งหากคณะกรรมการฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงาน และทราบบทบาทหน้าที่ของตน ในฐานะคณะกรรมการฯ



### วัตถุประสงค์

- เข้าใจองค์ประกอบหรือบริบททั้งหมดเพื่อนำมาสร้างกลยุทธ์และเทคนิคในการประชุมร่วมกับ คณะกรรมการสวัสดิการ
- ให้ฝ่ายบริหารที่ร่วมประชุมกับคณะกรรมการสวัสดิการ มีทิศทางและแนวทางในการเตรียม ตัวการประชุม มีกรอบในการประชุม เสร็จ่า ต่อรอง ปรีกษาหารือร่วม มีเทคนิคในการประชุม เชิงรุก หรือ รักษาาระดับสถานการณ์ของการประชุม หรือ ถอยอย่างมีแผน กับ คณะกรรมการสวัสดิการ
- มีความรู้ ความเข้าใจ เริ่มเกิดทักษะ เริ่มมีการประยุกต์ และ ส่งเสริมให้เกิดความชำนาญ เป็น สไตลของตัวเองก็ได้ในการปรึกษาหารือร่วมแบบสมดุล WIN : WIN



### หัวข้ออบรม

- กลยุทธ์และเทคนิคการบริหารจัดการคณะกรรมการสวัสดิการ แบบ **WIN WIN**
- สูตรสำเร็จระดับ world class ที่ทำให้เกิด engagement มีอะไรบ้าง
- Employee engagement survey มีหน้าตาอย่างไร ต้องจะลึกขนาดไหน จึงเห็นผลแก่น แก่ที่สำคัญที่สุดของการปรึกษาหารือร่วมกันอย่างสมดุล ที่เรียกว่า WIN : WIN มีอะไรบ้าง
- work shops สำคัญ ที่ทำให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาทุกท่าน ได้สวมบทบาท เป็น ฝ่ายบริหาร และ คณะกรรมการสวัสดิการ จะทำให้เขาเข้าใจในชีวิตจริงของการประชุมฯ ว่า เป็นอย่างไรบ้าง ด้วยการจัดทำแบบจำลองเหตุการณ์จริง แบบ การปรึกษาหารือร่วม ระหว่างฝ่ายบริหาร และ คณะกรรมการสวัสดิการ เพื่อ ฝึกปฏิบัติ ให้เข้าใจในการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ ทักษะที่ ถูกต้อง การประยุกต์ใช้หลักการกับการจำลองเหตุการณ์จริง และ มีจุดเริ่มต้น นำไปปฏิบัติ ได้ให้เกิดความชำนาญต่อไป เพื่อ ให้เกิดผลประโยชน์ทั้ง 2 ฝ่าย อย่างสมดุล หรือ WIN WIN
- แต่ละกลุ่มนำเสนอประสบการณ์ของตนเองที่ได้รับจากการจัดทำworkshopในบทบาทฝ่าย บริหารและคณะกรรมการลูกจ้าง
- Q&A

## ใบสมัครเข้าร่วมอบรม

บริษัท \_\_\_\_\_

ชื่อผู้ติดต่อ \_\_\_\_\_

ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

หมายเลขโทรศัพท์ \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

สมัครอบรมหลักสูตรคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ

อบรมวันที่ \_\_\_\_\_

รายชื่อผู้เข้าอบรม (สมัครได้ไม่จำกัดจำนวน)

1.ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

2.ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

3.ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

4.ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_

5.ชื่อ-สกุล \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง \_\_\_\_\_